

BIRŽŲ RAJONO LEGAILIŲ GLOBOS NAMŲ SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS VEIKLŲ ĮVYKDYMO ANALIZĖ  
2022-12-30

Socialinės atsakomybės veiklos 2022 m.		Veikla	Siektini rezultatai	Įgyvendinimo laikotarpis	Įvykdyta
<b>Vadovui</b>	1. Organizacijos valdymas: darbdavystės praktika	<p>1.1. Laikytis įstatymų bei teisės aktų reikalavimų:</p> <p>1.2. Rūpintis darbuotojų sauga bei sveikata darbe. Užtikrinti socialinį dialogą su darbuotojais:</p> <p>1.3. Atsakomybė ir skaidrumas.</p>	<p>1.1.1. Užtikrinti saugias ir sveikas darbo sąlygas, atitinkančias saugos ir higienos reikalavimus.</p> <p>1.1.2. Užtikrinti darbuotojų teisę į socialinę apsaugą.</p> <p>1.2.1. Užtikrinti darbuotojų tarybos darbą.</p> <p>1.2.2. Įtraukti darbuotojus priimant sprendimus dėl darbo sąlygų ir funkcijų gerinimo.</p> <p>1.2.3. Užtikrinti kuo geresnį psichologinį mikroklimatą tarp globos namų bendruomenės narių.</p> <p>1.2.4. Užtikrinti globos namų darbuotojams, tiesiogiai dirbantiems su gyventojais, dalyvavimą kvalifikacijos tobulinimo mokymuose kas metai.</p> <p>1.3.1. Viešinti Globos namų veiklą. Kartą metuose skelbti Globos namų ataskaitas, planus:</p>	I-IV ketv.	<p>1.1.1.1. Globos namuose darbo sąlygos atitinka higienos reikalavimus.</p> <p>1.1.2.1. Visiems darbuotojams, dirbantiems Globos namuose, užtikrinama garantija į socialinę apsaugą.</p> <p>1.2.1.1. Per 2022 m. Darbuotojų taryba surengė 4 susirinkimus.</p> <p>1.2.2.2. Visiems darbuotojams metinėse užduotyse buvo iškelta užduotis pateikti nors po vieną pasiūlymą dėl darbo sąlygų ar atliekamų paslaugų gerinimo. Darbuotojų pateikti pasiūlymai užfiksuoti, analizuojami bei vertinami.</p> <p>1.2.3.1. Dėmesys į tarpasmeninių santykių kokybę, darbuotojų savarankiškumą, skatinami asmeniniai siekiai. Kad išsiaiškinti psichologinį mikroklimatą tarp Globos namų darbuotojų, buvo atliktas tyrimas. Susiteminus bei apibendrinus gautus duomenis išvada - psichologinė savijauta ir tarpasmeniniai santykiai Globos namuose geri.</p> <p>1.2.4.1. Globos namų darbuotojai turėjo galimybę dalyvauti kompetencijų tobulinimo mokymuose, seminaruose, praktiniuose užsiėmimuose, diskusijose.</p> <p>1.3.1.1. Globos namų veikla, planai bei ataskaitos yra viešinamos internetiniame Globos namų tinklalapyje, bendrame ataskaitiniame susirinkime.</p>

		<p>bendruose ataskaitiniuose susirinkimuose, Globos namų internetiniame tinklalapyje bei Globos namų skelbimų lentoje.</p> <p>1.3.2. Užtikrinti skaidrią ir aiškią viešųjų pirkimų procedūrą.</p> <p>1.3.3 Užtikrinti sąžiningą elgesį su visais globos namų bendruomenės nariais.</p> <p>1.3.4. Užtikrinti gyventojų bei darbuotojų duomenų apsaugą ir privatumą.</p> <p>1.3.5. Užtikrinti socialinės atsakomybės veiklų vykdymą.</p> <p>1.4. Socialinių partnerių tinklo plėtimas.</p> <p>1.4.1. Pasirašyti naujas partnerystės ar bendradarbiavimo sutartis su kitomis organizacijomis.</p>		<p>1.3.2.2. Globos namuose pirkimai atliekami vadovaujantis viešųjų pirkimų reikalavimais.</p> <p>1.3.3.3. Globos namuose su visais Globos namų bendruomenės nariais yra elgiamasi pagarbiai bei sąžiningai.</p> <p>1.3.4.4. Globos namuose yra užtikrinamas visų Globos namų bendruomenės narių duomenų konfidencialumas.</p> <p>1.3.5.5. Globos namuose propaguojama socialinė atsakomybė bei vykdomos socialinės atsakomybės veiklos.</p> <p>1.4.1.1. Per 2022 metus pasirašytos trys sutartys su kitomis organizacijomis.</p>	
2.	Aplinkosauga	2.1.Skatinti taupų išteklių naudojimą.	2.1.1.Taupyti elektros energiją, vandenį, dokumentus spausdinti dvipusiu būdu.	I-IV ketv.	2.1.1.1. Globos namuose taupiai naudojami ištekliai: elektros energija, vanduo, dalis dokumentų spausdinami dvipusiu būdu.
		2.2. Taikyti „žaliųjų pirkimų“ principus	2.2.1. Užtikrinti tinkamą atliekų rūšiavimą, produktų užsakymą tvaria pakuote.	I-IV ketv.	2.2.1.1. Užsakant produktus užsakomi tvariomis pakuotėmis, atliekos skirstomos bei rūšiuojamos.

	3.Žmogaus teisės	3.1.Užtikrinti gyventojų bei darbuotojų teises.	3.1.1.Užtikrinti lygias galimybes visiems darbuotojams. 3.1.2.Užtikrinti darbuotojų teisę į poilsį, laisvalaikį bei pagrįstą darbo laiko apribojimą ir mokamas įprastines atostogas, taip pat apmokėjimą už darbą valstybinių švenčių dienomis. 3.1.3.Skatinti gyventojus, darbuotojus bei kitas suinteresuotas šalis drąsiai išsakyti savo nusiskundimus, pasiūlymus bei pastebėjimus. Nagrinėti pateiktus skundus ir priimti tinkamą sprendimą.	I-IV ketv.	3.1.1.1. Visiems darbuotojams užtikrinamos lygios galimybės. 3.1.2.2. Visi Globos namų darbuotojai savo atostogas gali derinti pagal asmeninius jų šeimos poreikius. Darbuotojai dirbantys valstybinių švenčių metu atlyginimus gauna pagal valstybės nustatytus reikalavimus.  3.1.3.3. Globos namų bendruomenės nariai yra skatinami drąsiai išsakyti savo nusiskundimus ar pasiūlymus. Jie nagrinėjami bei priimamas tinkamas sprendimas.
<b>Už aukščiau išvardintų veiklų vykdymą atsakingas įstaigos vadovas.</b>					
<b>Darbuotojams</b>	1.Sąžininga bei kompetetinga paslaugų teikimo praktika	1.1.Atlikti darbuotojų kompetencijų tyrimą, 1.2.Atlikti tyrimą gyventojams apie teikiamų paslaugų kokybę	1.1.1.Darbuotojai patys įsivertins turimas kompetencijas;  1.2.Išanalizuoti pasitenkinimą teikiamų paslaugų kokybe bei gyventojų pasitenkinimą ir poreikį teikiamoms paslaugoms, su gautais rezultatais supažindinti	IV ketv.  I ketv.	1.1.1.1. Darbuotojai, naudodami kompetencijų įsivertinimo klausimyną, įvertino savo turimas kompetencijas. Išanalizavus bei įvertinus gautus duomenis, buvo sudarytas kvalifikacijos kėlimo planas. 1.1.1.2. Atliktas tyrimas gyventojų pasitenkinimui teikiamų paslaugų kokybe bei paslaugų poreikiui nustatyti. Gauti duomenys susiteminti, apibendrinti, su gautais rezultatais supažindintas Globos namų vadovas.

			direktorių.		
	2. Aplinkosauga	2.1. Kelti Globos namų darbuotojų sąmoningumą atliekų rūšiavimo klausimais. 2.2. Dalyvauti akcijoje „Darom“.	2.1.1. Globos namų darbuotojai taikys „žaliųjų pirkimų“ principus.  2.1.2. Bendromis jėgomis sutvarkyti globos namų aplinką, prižiūrėti Globos namų buvusių gyventojų kapinės.	I-IV ketv.  II ketv. IV ketv.	2.1.1.1. Siekinat tausoti gamtą, apsiperkant nebe naudojamame plastikinių maišelių: yra pasiūti medžiaginiai daugkartiniai maišeliai.  2.1.2.2. Pavasarį bendromis jėgomis tvarkoma Globos namų teritorija. Kapinės, kuriose yra palaidoti buvę Globos namų gyventojai, prižiūrimos.
	3. Žmogaus teisės	3.1. Peržiūrėti Globos namų Paslaugų gavėjų teisių chartiją.	3.1.1. Peržiūrėti globos namų Paslaugų gavėjų teisių chartiją. 3.1.2. Atlikti tyrimą gyventojams apie jų teises ir pareigas, gautus rezultatus analizuoti vertinti bei su jais supažindinti įstaigos vadovą.	III ketv.	3.1.1.1. Peržiūrėta Biržų rajono Legailių globos namų paslaugų gavėjų teisių chartija, nuolatos apie teises priminama gyventojams.  3.1.2.2. Atliktas tyrimas, naudota anketinė apklausa. Gauti duomenys išanalizuoti, susiteminti vertinti bei palyginti su praėjusiais metais. Tyrimas pateiktas Globos namų vadovui.
	<b>Už aukščiau išvardintų veiklų darbuotojams vykdymo kontrolę atsakinga vyr. socialinė darbuotoja.</b>				
<b>Paslaugų gavėjams</b>	1. Aplinkosauga	1.1. Diegti gyventojų atsakingą požiūrį į aplinką ir Globos namų išteklių taupymą naudojimą.	1.1.1. Kelti gyventojų sąmoningumą užsiėmimų metu. Siekti, kad kuo efektyviau būtų tausojama aplinka bei laikomasi žaliųjų pirkimų principų.	I-IV ketv.	1.1.1.1. Užsiėmimų metu kalbėta apie gamtą, apie tai, kad būtina ją saugoti, kaip svarbu yra rūšiuoti atliekas, tausoti išteklius. Diskusijos būdu ieškota sprendimo kaip būtų galima taupyti elektrą, vandenį.
	2. Žmogaus teisės	2.1. Skatinti bei raginti gyventojus	2.1.1. Suorganizuoti pokalbių popietę, atlikti	II ketv.	2.1.1.1. Suorganizuotos 8 arbatos popietės. Jų metu aptarta teikiamos paslaugos, ar gyventojai yra

		išsakyti savo pastebėjimus, pasiūlymus ar nusiskundimus, primenant, kur yra pakabinta skundų ir pasiūlymų dėžutė.	gyventojų apklausą apie jų pasitenkinimą teikiamomis paslaugomis, užfiksuoti pastebėjimus, pasiūlymus ar nusiskundimus.		patenkinti, kas negerai, kokie yra pasiūlymai ar nusiskundimai.
<b>Už aukščiau išvardintų veiklų gyventojams vykdymą bei vykdymo kontrolę atsakinga užimtumo specialistė.</b>					

---