

**BIRŽŲ RAJONO LEGAILIŲ GLOBOS NAMŲ
FIZINIO IR PSICHOLOGINIO SMURTO PRIEŠ PASLAUGŲ GAVĖJUS
IR PASLAUGŲ TEIKĖJUS, FINANSINIO PIKTNAUDŽIAVIMO JŲ ATŽVILGIU
ATPAŽINIMAS, VEIKSMAI BEI PREVENCIJOS PRIEMONĖS**

1. **Tikslas** – užtikrinant paslaugų gavėjui orias gyvenimo sąlygas, užkirsti kelią bet kokio tipo smurtui bei finansiniam piktnaudžiavimui paslaugų gavėjų atžvilgiu, operatyviai reaguoti į iškilusią grėsmę, imtis prevencinių priemonių ir teikti pagalbą.

Vartojamos sąvokos:

2. **Smurtas** – tai vieno žmogaus arba žmonių grupės prievartos veiksmas prieš kitą žmogų arba žmonių grupę, iš to turint kokios nors naudos arba pasitenkinimo.

Smurtu laikoma:

2.1. visa, kas daro asmeniui psichologinę, fizinę, dvasinę žalą ir sukelia kančią;

2.2. grasinimai;

2.3. bandymai apriboti asmens laisvę.

3. **Fizinė prievarta** – tai yra neatsitiktiniai, sąmoningi žmogaus veiksmai paslaugų gavėjo atžvilgiu, kurie sukelia skausmą ir sveikatos sutrikimus. Fizinis smurtas gali būti vienkartiniai arba pasikartojantys veiksmai – mušimas, stumdymas, spardymas, deginimas, kandžiojimas, smauginimas, žnaibymas, badymas, ar kitoks skausmo kėlimas.

4. **Psichologinė prievarta** - tai tyčiojimas, grasinimas, gąsdinimas, atstūmimas, kalbėjimas pakeltu tonu bei asmens orumą žeminačiu tonu, tai paslaugų gavėjų kompetencijos ir savęs vertinimo tyčinis griovimas ar žymus trikdymas dėl žeminimo, bausmių, atmetimo, gąsdinimo ir normalių socialinių sąveikų slopinimo. Psichologinė prievarta gali pasireikšti atskirai ir taip pat yra sudedamoji fizinės ir (ar) seksualinės prievartos dalis.

5. **Finansinis piktnaudžiavimas** - tai neteisėtas kito asmens pinigų pasisavinimas ar naudojimas savo reikmėms.

6. **Patyčios** – tai psichologinę ar fizinę jėgos persvarą turinčio asmens ar asmenų grupės tyčiniai, pasikartojantys veiksmai, siekiant įžeisti, įskaudinti ar kitaip sukelti psichologinę ar fizinę žalą kitam asmeniui.

7. **Seksualinė prievarta** – tai suaugusio žmogaus veiksmai paslaugų gavėjo atžvilgiu, siekiant patirti seksualinį pasitenkinimą. Paslaugų gavėjo seksualinis išnaudojimas tai išprievartavimas, mėginimas išprievartauti, seksualinis tvirkinimas, lytinių organų demonstravimas, atviras kalbėjimas apie seksą, norint šokiruoti paslaugų gavėją.

8. **Savižala arba autoagresyvus elgesys** – tikslinis savęs žalojimas (nesiekiant nusižudyti). Dažniausiai tai daroma siekiant nusiraminti ar siekiant kitų dėmesio, užplūdus nekontroliuojamoms emocijoms ar iš neapykantos sau;

9. Globos namuose numatyti pagrindiniai paslaugų gavėjų neliečiamybės ir orumo užtikrinimo veiksmai:

9.1. psichologinės prievartos atpažinimas ir veiksmai;

9.2. fizinės prievartos atpažinimas ir veiksmai;

9.3. seksualinės prievartos atpažinimas ir veiksmai;

9.4. autoagresijos (savižalos) atpažinimas ir veiksmai;

9.5. finansinio piktnaudžiavimo atpažinimas ir veiksmai;

10. Globos namuose numatyti paslaugų gavėjo orumo, finansinio piktnaudžiavimo ir fizinės, psichologinės neliečiamybės užtikrinimo etapai:

10.1. stebėjimas ir fiksavimas paslaugų gavėjų orumo pažeidimo ar piktnaudžiavimo požymių;

10.2. Globos namų personalo veiksmai įtarus netinkamą elgesį ar piktnaudžiavimą;

10.3. neigiamo pobūdžio elgsenos ir piktnaudžiavimo prevencija;

Paslaugų gavėjų psichologinės prievartos (smurto) atpažinimas ir veiksmai:

11. Psichologinės prievartos (smurto) požymiai:

11.1. kitų asmenų neprognozuojami pykčio protrūčiai paslaugų gavėjo atžvilgiu;

11.2. kitų asmenų emocinis šaltumas paslaugų gavėjo atžvilgiu;

11.3. Paslaugų gavėjo emocinių poreikių ignoravimas;

11.4. atviras tyčiojimas iš asmens dėl jo negalios, amžiaus;

11.5. Paslaugų gavėjo gąsdinimas, menkinimas;

11.6. atstūmimas – darbuotojas ar šeimos narys nepripažįsta paslaugų gavėjo vertingumo ir jo poreikių teisėtumo. Parodo, kad paslaugų gavėjas yra nemylimas ir nepageidaujamas;

11.7. izoliavimas – darbuotojas ar kitas gyventojas atriboja paslaugų gavėją nuo įvairių socialinių patyrimų, nuo santykių sukūrimo, verčia paslaugų gavėją tikėti, kad jis yra vienas ir vienišas pasaulyje;

11.8. terorizavimas – žodinė agresija, priekaištų srautai, baimės atmosferos sukūrimas. Darbuotojas ar kitas gyventojas pravardžiuoja, žemina, gąsdina paslaugų gavėją, tyčiojasi, verčia jaustis kaltu, verčia tikėti, kad pasaulis yra grėsmingas;

11.9. ignoravimas – darbuotojas ar kitas gyventojas nestimuliuoja paslaugų gavėjo emocinio vystymosi ir nereaguoja į jo siunčiamus signalus;

11.10. Būdingas elgsenos emociskai žalojamam paslaugų gavėjui yra:

11.10.1. kalbos sutrikimas – asmuo pradeda mikčioti, sunkiai šneka, tampa perdėtai tylus;

11.10.2. psichosomatiniai skundai - padažnėja galvos, pilvo skausmai, pykinimas, alpimas;

11.10.3. atsiranda nevalingas šlapinimasis ir tuštinimasis;

11.10.4. asmuo nebeprisitiki savimi, nori būti vienas ir atsiskyręs;

11.10.5. pastebimas pasyvumas, iniciatyvos stoka;

11.10.6. paslaugų gavėjas tampa perdėtai nuolankus ir lipšnus darbuotojui ar kitam asmeniui;

11.10.7. pradeda meluoti;

12. Darbuotojo veiksmai įtarus psichologinę prievartą:

12.1. darbuotojui reikia susirūpinti, jei pasikeičia įprastas paslaugų gavėjo elgsenos;

12.2. jei asmuo kalba, reikia gauti paslaugų gavėjo paaiškinimą dėl pasikeitusio elgsenos;

12.3. įvertinti, ar pateiktas paslaugų gavėjo paaiškinimas adekvatus;

12.4. gauti paslaugų gavėjo artimųjų ar kitų asmenų paaiškinimą dėl pasikeitusio paslaugų gavėjo elgsenos;

12.5. įtarus psichologinę prievartą nedelsiant informuoti Globos namų vadovą;

12.6. Globos namų vadovas per 2 d.d. sudaro darbo grupę įvykiui ištirti;

12.7. darbo grupė, išsiaiškinus priežastis, sudaro veiksmų planą situacijai pakeisti;

Paslaugų gavėjų fizinės prievartos atpažinimas ir veiksmai:

13. Fizinės prievartos požymiai:

13.1. daugybinės, skirtingų spalvų mėlynės ant kūno (kas rodo kelių skirtingų dienų sumušimus). Mėlynių forma ar vieta nebūdinga atsitiktiniam susižeidimui;

13.2. daugybė neišskios kilmės žaizdų ant kūno;

13.3. Paslaugų gavėjas negeba paaiškinti, kaip atsirado sužalojimas;

13.4. paaiškinimas mažai tikėtinas, neatitinka sužalojimo pobūdžio;

13.5. išsigąsta netikėtų, staigių kito žmogaus judesių ar netikėtų garsų;

13.6. apsirengęs netinkamomis oro sąlygoms drabužiais (pvz. drabužiai ilgomis rankovėmis karštą vasaros dieną gali slėpti mėlynės);

13.7. elgiasi kitaip nei įprastai (dažnesni smurto, susierzinimo protrūčiai; neadekvati reakcija į garsų balso toną ir pan.);

14. Darbuotojo veiksmai įtarus fizinę prievartą:

14.1. darbuotojui reikia susirūpinti, jei pasikeičia įprastas paslaugų gavėjo elgsenos;

14.2. jei asmuo kalba, gauti paslaugų gavėjo paaiškinimą dėl pastebėtų kūno sužalojimų;

14.3. įvertinti, ar pateiktas paslaugų gavėjo paaiškinimas atitinka sužalojimų turinį;

- 14.4. gauti paslaugų gavėjo artimųjų ar kitų asmenų paaiškinimą dėl atsiradusių sužalojimų;
- 14.5. įtarus fizinę prievartą nedelsiant informuoti Globos namų vadovą;
- 14.6. Globos namų vadovas per 2 d.d. sudaro darbo grupę įvykiui ištirti;
- 14.7. darbo grupė, išsiaiškinus priežastis, sudaro veiksmų planą situacijai pakeisti;

Paslaugų gavėjų seksualinės prievartos atpažinimas ir veiksmai:

15. Seksualinės prievartos požymiai:
 - 15.1. Paslaugų gavėjas pradeda ypatingai saugoti savo kūną ir vengti bet kokio kontakto;
 - 15.2. pakinta paslaugų gavėjo kasdieninio bendravimo temos. Kalboje atsiranda prieš tai nevertoti seksualūs posakiai, žodžiai;
 - 15.3. Paslaugų gavėjas tampa sunkiau sukalbamas; padažnėja “neigiamas” elgesys, sunkiau susitarti;
 - 15.4. tampa agresyvesnis;
 - 15.5. padažnėja “tikai” – kokie nors specifiniai judesiai ar išsireiškimai;
 - 15.6. atsiranda žmonių baimė;
 - 15.7. padažnėja “raminantys” judesiai;
 - 15.8. viskas, kas buvo įprasta - paūmėja.
16. Darbuotojo veiksmai įtarus seksualinę prievartą:
 - 16.1. darbuotojui reikia susirūpinti, jei pasikeičia įprastas sutrikusio intelekto asmens elgesys;
 - 16.2. jei asmuo kalba, gauti paslaugų gavėjo paaiškinimą dėl pasikeitusio elgesio;
 - 16.3. įvertinti, ar pateiktas paslaugų gavėjo paaiškinimas adekvatus;
 - 16.4. gauti paslaugų gavėjo artimųjų ar kitų asmenų paaiškinimą dėl pasikeitusio paslaugų gavėjo elgesio;
 - 16.5. įtarus seksualinę prievartą nedelsiant (žodžiu arba raštu) informuoti Globos namų vadovą;
 - 16.6. Globos namų vadovas per 2 d.d. sudaro darbo grupę įvykiui ištirti;
 - 16.7. darbo grupė, išsiaiškinus priežastis, sudaro veiksmų planą situacijai pakeisti;

Paslaugų gavėjų autoagresijos (savivalos) atpažinimas ir veiksmai:

17. Autoagresijos požymiai: paslaugų gavėjas gali rautis sau plaukus, iki kraujo nudraskyti nagus, mušti, kandžioti save, draskytis iki žaizdų, trankyti galvą ir/ar kitas kūno dalis į kietus paviršius;
18. Darbuotojo veiksmai autoagresijos atveju:
 - 18.1. Stabdyti paslaugų gavėją;
 - 18.2. Nukreipti dėmesį kitur;
 - 18.3. Ramiu balsu pradėti pasakoti istoriją nesusijusią su situacija;
 - 18.4. Leisti paklaudyti mėgstamos muzikos;

Finansinio piktnaudžiavimo prieš paslaugų gavėjus atpažinimas ir veiksmai:

19. Finansinio piktnaudžiavimo požymiai:
 - 19.1. prašymas paskolinti pinigų ir skolos negrąžinimas;
 - 19.2. dovanų reikalavimas;
 - 19.3. piniginių rinkliavų organizavimas ir neatsiskaitymas už panaudotas lėšas;
20. Darbuotojo veiksmai pastebėjus finansinio piktnaudžiavimo požymius:
 - 20.1. jei asmuo kalba, gauti paslaugų gavėjo paaiškinimą apie tai kas nutiko;
 - 20.2. įvertinti, ar pateiktas paslaugų gavėjo paaiškinimas adekvatus;
 - 20.3. gauti susijusių darbuotojų, paslaugų gavėjo artimųjų ar kitų asmenų paaiškinimą apie konkretų atvejį;
 - 20.4. įtarus galimą finansinį piktnaudžiavimą nedelsiant informuoti Globos namų vadovą;
 - 20.5. Globos namų vadovas nedelsiant sudaro darbo grupę įvykiui ištirti;
 - 20.6. darbo grupė, išsiaiškinus priežastis, sudaro veiksmų planą situacijai pakeisti;
 - 20.7. jei piktnaudžiauja Globos namų administracijos darbuotojai nedelsiant kreipiasi į Globos namų darbo tarybą;

Pažeidimų registravimas ir nagrinėjimas:

21. Įtarus pažeidimus nedelsiant informuojamas Globos namų vadovas.
22. Pažeidimas registruojamas Globos namų „Globos namų neigiamo pobūdžio įvykių ir jų pasekmių paslaugų gavėjui registravimo žurnale“.
23. Globos namų vadovas nedelsiant sudaro darbo grupę įvykiui ištirti.
24. Darbo grupė, išsiaiškinusi priežastis, sudaro veiksmų planą situacijai pakeisti.
25. Jei Globos namų vadovui ar jo sudarytai darbo grupei nepavyksta išspręsti situacijos, vadovas kreipiasi į kitus teisėsaugos pareigūnus.

Prevenција nuo bet kokio galimo smurtinio elgesio

26. Individualūs bei grupiniai pokalbiai su globos namų gyventojais, darbuotojais apie galimų smurtinio pobūdžio veiksmų raišką globos namuose;
27. Gyventojų bei darbuotojų bendro emocinio mikroklimato stebėseną;

Finansinio piktnaudžiavimo prevencija:

28. Paslaugų gavėjų informavimas apie tai, kam bus reikalingi jų asmeniniai pinigai, tikslus jų kiekis, tiksli suma;
29. Bilietų, kasos čekių pateikimas paslaugų gavėjams;
30. Finansinių bylų bei apskaitos vedimas;

Baigiamosios nuostatos:

31. Kiekvienas Globos namų darbuotojas supažindinamas su dokumentu pasirašytinai. Naujai priimami darbuotojai pasirašytinai supažindinami iškart po darbo sutarties pasirašymo.
 32. Supažindinimo su dokumentu formos: susirinkimai, apskriti stalai, individualus pristatymas, viešinimas Globos namų internetinėje svetainėje: <https://legailiai.lt/>
 33. Paslaugų gavėjams, atskirai parengtas suprantamas, lengvai skaitomas dokumentas apie orumo, finansinio piktnaudžiavimo ir fizinės, psichologinės, seksualinės neliečiamybės užtikrinimą.
 34. Paslaugų gavėjai supažindinami su dokumentu individualių pokalbių metu, įteikiant jiems dokumento atmintinę.
 35. Dokumentas peržiūrimas ir, esant poreikiui, tikslinamas. Už peržiūros organizavimą, vykdymą ir tikslinimą atsakingas Globos namų vyr. socialinis darbuotojas.
-

